

MANAGEMENT ET COMMUNICATION

FORMATION COURTE

TRANSFORMER SON MODÈLE MANAGÉRIAL PAR L'INNOVATION MANAGÉRIALE

Mise à jour le : 30/09/2022



22 rue des entrepreneurs
ZI St Joseph 04100 Manosque
Tél : 04.92.72.82.82
Mail : accueil@adfformation.fr
Site web : www.adfformation.fr



🕒 Dates

Nous contacter pour connaître les dates de la prochaine session.

👤 Financements

Entreprise, personnel
Pôle emploi

👥 Public

Tout public : demandeurs d'emploi, salariés, dirigeants, managers.

📞 Contact

Notre équipe vous répond du lundi au vendredi, de 8h30 à 18h

🕒 Durée

14 heures (présentiel).

🎯 Objectifs

Explorer de façon participative et collective de nouvelles pratiques managériales. Avoir des clés pour devenir une organisation innovante et oser d'être précurseur dans des pratiques managériales audacieuses et payantes.

💡 Prérequis

Aucun.

🏢 Moyens utilisés

1000 m² de locaux sécurisés sur 2 sites (dont 800 m² accessibles aux personnes handicapées) Salles dédiées et climatisées - Locaux équipés de 150 ordinateurs Mac et PC - Vidéoprojecteurs Connexion internet wifi.

📖 Méthodes pédagogiques

Mixte de pratique et théorie sous forme d'ateliers collaboratifs. Apprentissage par le « faire », jeux de rôle, mises en situation à partir des cas des participants, co-développement, réalisation de plans d'action personnels.

📅 Délais d'accès

ADF s'engage à vous répondre dans les 48 heures suivant votre demande de formation au catalogue, et à débiter la prestation dans le mois suivant l'acceptation de prise en charge du dossier. Cette durée peut varier selon le financeur de l'action (nous contacter).

➔ Modalités d'accès

Entretien individuel sur rendez-vous.

€ Tarifs

Tarif variable selon le mode de financement (nous contacter).

♿ Accessibilité aux personnes en situation de handicap

ADF s'engage à tout mettre en œuvre pour permettre l'accessibilité de son offre, en fonction des besoins et compte tenu des difficultés particulières liées au handicap des personnes concernées. Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Deux sites de formation (1 site avec rampe d'accès et le 2^e avec un ascenseur pour les PMR).

📄 Document de suivi de la formation

Feuilles de présence par demi-journées pour le contrôle de l'assiduité
Attestation de fin de formation
Questionnaire d'évaluation de la formation.



Programme de formation

1. À LA RENCONTRE D'ENTREPRENEURS AUDACIEUX, DE MANAGERS VISIONNAIRES QUI ONT BOUSCULÉ LES PRATIQUES TRADITIONNELLES DU MANAGEMENT

Quelles sont les innovations organisationnelles mises en place dans ces entreprises au fonctionnement peu conventionnel ?

Quelle est l'influence de ces pratiques sur la productivité, le bien-être, la créativité ?

Comment transférer, s'inspirer de ces courants novateurs ?

2. LA POSTURE DU LEADER CHEF D'ENTREPRISE ET LES LEVIERS CLÉS SUR LA PERFORMANCE, L'ENGAGEMENT DES SALARIÉS ET L'ORGANISATION MOTIVATIONNELLE

Liens entre ces pratiques atypiques, des éléments chiffrés issus d'études reconnues et des éléments théoriques

Les leviers clés, les fondements pour la création d'environnement qui favorisent la créativité, l'innovation, l'agilité, la responsabilité, l'épanouissement, l'autonomie

Auto-diagnostic et réflexion en intelligence collective à partir de questionnements ciblés

Définition de son modèle managérial idéal, axes de progrès et plan d'action